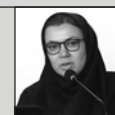


جنسیت: در قلب فرآیند بازآفرینی



تهیه و تنظیم: منا عرفانیان سلیم
عضو هیئت‌مدیره شرکت بازآفرینی شهری



در مناطق محروم، زنان بیشتر از مردان در فقر زندگی می‌کنند. زنان به‌طورکلی درآمد کمتری نسبت به مردان دارند. وقتی آن‌ها ۹۱ درصد از تک والد‌ها را به خود اختصاص می‌دهند، آن‌ها شرایط احتمالی بیشتری برای حمایت شدن دارند. در مجموع، زنان معمولاً در جوامع محلی و گروه‌های اجتماعی، اکثریت را تشکیل می‌دهند؛ در حالی که در هنگام تصمیم‌گیری‌ها اقلیت محسوب می‌گردند. از سوی دیگر، در خیابان‌ها مردان بیشتر مورد ضرب و شتم قرار می‌گیرند و در مدرسه پسرها وضعیت بدتری نسبت به دختران دارند؛ بنابراین، بدیهی است که محرومیت‌زدایی اجتماعی و بازآفرینی بدون توجه به مسائل جنسیتی انجام‌شدنی نیست، زیرا که مردان و زنان فقر را به‌صورت متفاوتی تجربه می‌کنند. موضوع جنسیت در قلب فرآیند بازآفرینی شهری جای می‌گیرد و طیف گسترده‌ای از خدمات، مسکن، حمل‌ونقل، آموزش، بهداشت و جرم را در بر می‌گیرد. تمامی این موارد اثرات متفاوتی بر مردان و زنان دارند. تا زمانی که موضوع جنسیت به‌طور پیوسته در طرح‌های بازآفرینی در نظر گرفته نشود، مسائل مربوط به جنسیت عمیقاً شناسایی نمی‌شوند.

چرا سکوت؟

جنسیت مهم است

در سال‌های اخیر، فعالیت‌های بازآفرینی با نگاه محرومیت‌زدایی اجتماعی و مشارکت جوامع محلی آغاز شده است. این موضوع سبب‌ساز جای گرفتن موضوع جنسیت در برنامه‌ها شده است. از زمانی که مسائل جنسیتی در دستور کار قرار گرفته، تفاوت‌های قابل‌توجهی را سبب شده است. با آگاهی از نیازهای متفاوت زنان و مردان، هدف‌گذاری و دستاوردهای بهتری برای کل جامعه به‌دست آمده است. اعتمادبه‌نفس، مهارت و مشارکت زنان افزایش یافته است و جوامع محلی درک و آگاهی بیشتری در مورد اینکه چه برنامه‌ها و کاربردهای مالی را ایجاد می‌کنند، به دست آورده‌اند.

پروژه‌های معرفی‌شده در ادامه، دیدی اجمالی از برخی واقعیت‌های سیاست بازآفرینی و ارتقاء آن از طریق مرکزیت بخشیدن به جنسیت در تمامی جنبه‌ها را ارائه می‌دهد.

پس این سکوت درباره جنسیت برای چیست؟ بریتانیا حداقل در ۳۵ سال اخیر چندین شکل از سیاست‌گذاری‌های بازآفرینی را تجربه کرده است؛ اما در تمامی این سال‌ها، جنسیت صرفاً در راستای برجسته نمودن مشکلاتی همچون تک‌والدی و پسران بازمانده از تحصیل مورد استفاده قرار گرفته است. بررسی‌ها برخی دلایل این سکوت را این‌گونه نشان می‌دهند:

- کمبود الزامات دولت برای مواجهه با مسائل جنسیتی در پروژه‌های بازآفرینی؛
- آمار بسیار محدود در ارتباط با جنسیت، پایش یا شواهد بسیار محدود از تجربه‌های خوب در زمینه‌ی مسائل جنسیتی؛

- موانع برای مشارکت و مشاوره با جوامع محلی^۱ و به‌ویژه زنان؛ و
- عدم تعیین اهداف و خروجی‌های مشخص برای موضوع جنسیت.

۱- مشارکت و همه‌شمولی اجتماعی

اگر زنان، مستمری‌بگیر، بیکار، پاکستانی یا بنگلادشی، سرپرست خانوار یا مستأجر باشند، احتمالاً فقیرتر از مردانی با همین مشخصات مشابه هستند. آن‌ها همچنین، در تصمیم‌گیری‌هایی مربوط به زندگی خودشان نیز در نظر گرفته نمی‌شوند. پروژه‌های زیر نشان می‌دهد که چگونه مشارکت زنان می‌تواند تفاوت بزرگی در این زمینه ایجاد کند. گلیدیگ^۲ یک منطقه در شهر مؤثر تیدفیل^۳ در کشور ولز است. این منطقه بالاترین شاخص محرومیت در این کشور را به خود اختصاص داده است. در سال ۱۹۹۸، شش زن محلی گرد هم آمده و بنیاد «گلیدیگ» را تشکیل دادند. این بنیاد با کمک موسسه آکسفام^۴ پرسش‌های بنیادی از ۳۵ هزار مردمی که در این منطقه محروم زندگی می‌کردند را آغاز نمود. آیا زنان و مردان فقر را به‌صورت متفاوت تجربه کرده‌اند؟ چگونه می‌توان آن‌ها را در بهبود وضعیت خود درگیر نمود؟ چه اتفاقی باید صورت گیرد تا تغییر رخ دهد؟ مصاحبه‌ها به نیازهای مختلف مردان و زنان توجه نمود و مسائل مربوط به آموزش و اشتغال، مراقبت از کودکان، روزمرگی، اعتمادبه‌نفس پایین و انتظارات کم را مورد بررسی قرار دادند. تجزیه‌وتحلیل جنسیتی متمرکز شد بر روی اینکه چگونه زنان و مردان، پیر و جوان، به‌صورت متفاوتی با موقعیت‌های متفاوت خود مواجه می‌شوند. بنیاد، توصیه‌های خود را برای تغییر در سطوح محلی، منطقه‌ای و ملی ارائه داد، همچنین برای حل برخی از این مشکلات با موفقیت از کمک صندوق اروپا استفاده



زنان داوطلب در پروژه بازآفرینی

"از وقتی که در این پروژه بوده‌ام کارهای زیادی که قبلاً تجربه نکرده بوده‌ام را انجام داده‌ام."

سامورون بی بی، داوطلب،
پروژه زنان و بازآفرینی^۵

کردند. نهایتاً دریافتند که این فرآیند به‌صورت مثبتی شرایط آنان را تغییر داده است.

پروژه زنان و بازآفرینی^۵ بخشی از خدمات در نظر گرفته‌شده برای زنان بود. هدف این پروژه، ایجاد ظرفیتی برای زنان در زمینه‌ی تأثیرگذاری بر تصمیم‌ها و سیاست‌های هیئت‌های مشارکتی بازآفرینی و ارتقای راهبردها به‌سوی تجربه‌های خوب بود. این پروژه همچنین بر مشارکت گروه‌های خاص، ازجمله زنان مسن، زنان معلول، زنان اقلیت و زنان کم‌درآمد تمرکز نمود. نمونه‌های موردی شامل تجربه‌های مشاوره‌ای با جامعه محلی بود که در آن زنان محلی، خود نظرسنجی درباره ادراکات و نیازهای زنان در فرآیند بازآفرینی را به عهده می‌گرفتند. به‌عنوان مثال، یکی از یافته‌های آن‌ها این بود که زنان سیاه‌پوست و اقلیت مذهبی، تبعیض را در هنگام استفاده از محیط‌های ساخته‌شده (فضاهای عمومی) تجربه می‌کنند. همچنین یک زن معلول این‌که

" ما باید سازمان یافته‌تر باشیم. ما به ساختاری برای گسترش رابطه‌های بیرونی و سازمان‌دهی سخن گفتن قوی نیازمندیم."

لورا مویناهان^{۱۳}

کردن به مردان بیکار در بحث اشتغال زنان خواهد شد؛
- یک مدیر برای نظارت بر پروژه‌ها و پیشرفت جریان سازی جنسیتی؛
- یک فرد پیشوا برای ایجاد تعامل میان کارکنان، شرکا و متقاضیان پروژه‌ها به صورت مستمر؛ و
- مطالعه و تحقیق روی اطلاعات پایه برای نظارت بر موضوعات جنسیت، قومیت و ناتوانی جسمی و همچنین نظارت بر تعادل جنسیتی در تمام ساختارهای برنامه.

۳- اشتغال و آموزش

در حالی که تقریباً نیمی از کارکنان در خانه‌ها زنان هستند اما آن‌ها تمایلی برای کار کردن در حرفه‌هایی که به ساختن محیط زندگی آن‌ها منتهی می‌شود، ندارند. در سال ۱۹۹۶ زنان تنها ۹ درصد از نقشه‌برداران، ۱۲ درصد از معماران و ۲۳ درصد از طراحان شهری ثبت شده را به خود اختصاص داده بودند. بنابراین، برای دستیابی به ایده‌ها و مهارت‌های زنان در ساخت محیط زندگی مطلوب، برنامه‌هایی که به تشویق و آموزش زنان برای گرایش به چنین حرفه‌هایی بپردازند، ضرورت می‌یابد. در آوریل سال ۲۰۰۲، بنیاد توسعه زنان یورکشایر جنوبی تراس^{۱۴} تأسیس شد تا به عنوان صدای زنان در سراسر منطقه میان افراد و سازمان‌های مختلف ارتباط برقرار کند و بر دسترسی به بودجه‌های مالی و به اشتراک‌گذاری منابع و تخصص‌ها توجه نماید. این موسسه، هماهنگی میان تعدادی از پروژه‌های مربوط به جنسیت و بازآفرینی تحت بودجه اتحادیه اروپا را بر عهده دارد. یکی از این پروژه‌ها «زنان در محیط‌های ساخته شده»^{۱۵} نام دارد که به طور مستقیم در ارائه راهنمایی‌های فنی به زنان فعالیت می‌نماید.

جنی فورتون، معمار دانشکده محیط‌زیست و توسعه دانشگاه شفیلد هلام^{۱۶} می‌گوید: «بسیاری از زنان و دختران، شغل‌های خود را در فضای ساخت‌وساز به دلیل رفتارهای بد و ادراکات رفتاری موجود در این محیط‌ها ترک می‌کنند. ما حمایت‌های ساختاری برای یادگیری و اشتغال زنان و دختران در چنین محیط‌هایی ارائه می‌دهیم».

یکی از ابتکارات پروژه زنان در محیط‌های ساخته شده، بردن دختران سال ششم مدرسه‌های یورکشایر جنوبی برای یک رویداد یک‌روزه بود. صبح، دختران، یک مغازه بسیار قدیمی را مورد بازدید و بررسی قرار دادند و برای اینکه چگونه به‌سادگی می‌توان آن را به یک کافه و یا بار بسیار جذاب تبدیل کرد به بحث و گفتگو پرداختند. آن‌ها نشان دادند که چگونه می‌توان معایب و آسیب‌ها را شناسایی کرد، سازه‌ها را تغییر داد و چگونه می‌توان به دسترسی‌ها و رعایت ضوابط و مقررات اندیشید. سپس، آن‌ها کافه و یا بار را با به‌کارگیری هر آنچه صبح آموخته بودند طراحی نمودند. آن روز، با بازدید

از سایت ساختمانی گلیسان^{۱۷} در شفیلد به پایان رسید. نظر دختران در مورد آن روز بدین گونه است:

«یک روز درخشان»، «از شما متشکرم برای تجربه»، «من به‌طور جدی ساخت‌وساز را به‌عنوان یک شغل در نظر گرفتم و در نتیجه من برای دوره معماری در دانشگاه هلام درخواست می‌دهم».

حقایق فقر، بازآفرینی و جنسیت

- تقریباً نیمی از تمام زنان درآمد شخصی‌شان در کل، کمتر از ۱۰۰ پوند در هفته است، این عدد کمتر از یک‌پنجم نسبت به مردان است.
- در یک نظرسنجی، ۱۶/۵ درصد از زنان و ۹/۲ درصد از مردان گفته‌اند که هیچ مقدار اندکی پول برای اینکه به خودشان در هفته اختصاص دهند، ندارند.

تا چه حد بیرون رفتن می‌تواند دشوار باشد را این‌گونه مطرح کرد: «شما چقدر می‌توانید برای مدت طولانی در یک ایستگاه اتوبوس منتظر بمانید؟ بعد از گذشتن سه یا چهار اتوبوس که راننده همه آن‌ها می‌گوید رمپ (پلکان) خراب است، شما بسیار وسوسه می‌شوید که به خانه بازگردید».

این پروژه موجب افزایش مهارت‌های زنان مشارکت‌کننده و همچنین فراهم آمدن اطلاعات بهتری برای سیاست‌گذاران شد.



۲- جریان سازی جنسیتی: «به عمق پرداختن» نه «در سطح ماندن»

قرار دادن موضوع جنسیت در محور برنامه‌های بازآفرینی می‌تواند آن‌ها را موفق‌تر کند. زنان گلاسکو و کارگروه همه‌شمول اجتماعی^{۱۸} با تصمیم‌سازان فرایند بازآفرینی، مستمراً همکاری کرده‌اند تا آگاهی از مسائل جنسیتی را افزایش داده و با استفاده از ابزار ارزیابی اثرات مسائل جنسیتی به بهبود فرآیند بازآفرینی کمک نمایند.

جلسات جداگانه با اعضای گروه مشارکت شمول اجتماعی^{۱۹} منجر به انجام مطالعه روی آگاهی از برابری و جریان سازی جنسیتی توسط گروه مذکور شد و به دنبال آن توافقی برای ارزیابی اثرات جنسیت در این گروه صورت پذیرفت. در حال حاضر، گروه مشارکت شمول اجتماعی، آکسفام و دیگر گروه‌ها روی برنامه بلندمدت‌تر «توسعه جنسیت» که شامل ارزیابی اثرات جنسیت و ایجاد ظرفیت برای مشارکت‌کنندگان می‌شود، کار می‌کنند. همچنین، برای اطمینان از اینکه درس‌آموخته‌های برنامه‌ها در تجربه‌های آتی بازآفرینی در اسکاتلند و هر جای دیگر به‌طور گسترده‌ای بکار گرفته خواهد شد، برنامه‌ریزی‌هایی بر مبنای یادگیری و حمایت نیز انجام شده است.

در سایر بخش‌های گروه مشارکت شمول اجتماعی، پروژه‌هایی برای پاسخ به نیازهای مختلف مردان و زنان تعریف می‌شوند. «پروژه زندگی سالم»، در مرحله نهایی، به‌طور خاص مسائل مربوط به سلامت مردان در ناحیه غربالز^{۲۰} شهر گلاسکو را هدف قرار داده است و در پروژه خانه بزرگ ایستر^{۲۱}، خدمات زنان در آن ناحیه مورد بررسی قرار گرفته است.

" جریان‌سازی، سیاستی است به‌منظور نظم‌بخشی به ملاحظات برابری در فرایند سیاست‌گذاری و این مستلزم آن است که ساختن بر مبنای برابری به ساختن بر مبنای سیاست‌ها و برنامه‌های موجود ارجحیت داده شود."

رونا فیتزجرالد^{۲۱}، ۲۰۰۲

در سال ۲۰۰۰، یورکشایر جنوبی^{۲۲} به‌واسطه هدف‌گذاری روی جریان سازی جنسیتی، کمک مالی اروپا را دریافت نمود. این بودجه تمامی ضرورت‌ها برای جریان سازی جنسیتی را در برداشت و بدین سبب تبدیل به مرکزی برای تمامی پروژه‌های بازآفرینی شد. به‌عنوان دستاورد، چند نوآوری زیر را به دنبال داشت:

- یک «گروه موضوعات مشترک» که نقش آن جاری ساختن برابری جنسیتی در تمام فرآیند تأمین بودجه است؛

- یک کارگروه جنسیتی که بررسی، موشکافی و هدایت فعالیت‌ها در مسیر برنامه را به عهده دارد؛

- یک صندوق برای پروژه‌های مثبت اجرایی که منجر به جلوگیری از جدا شدن از بازار کار، تعادل بخشی میان کار و زندگی، ارتقا تعادل جنسیتی در تصمیم‌گیری‌ها و توجه



۴- جرم و بی‌نظمی

ترس، یکی از مشکلات زنان برای بیرون رفتن و حضور در خیابان‌ها، به‌ویژه در مناطق محروم است. در یک نظرسنجی، ۴۲ درصد از زنان و تنها ۱۶/۵ درصد از مردان به دلیل حس ناامنی برای بیرون رفتن محدودیت احساس می‌کنند؛ اگرچه مردان بیشتر از زنان در خیابان‌ها در معرض خطر خشونت هستند. آگاهی از چنین مسائل جنسیتی می‌تواند به مبارزه با جرم و جنایت و کاهش ترس از جرم و جنایت کمک کند. یک گزارش در زمینه‌ی جریان‌سازی جنسیتی در منطقه توراک در جنوب اسکس^{۱۹} نشان داده است که جنایت برای زنان مسئله‌ی مهمی است و شورای محله باید اقداماتی برای کاهش جرم و جنایت و ترس از جرم در زنان را در دستور کار خود قرار دهد.

- در سال ۲۰۰۱، اعضای سازمان‌های داوطلبانه و قانونی، اتحادیه خشونت علیه زنان^{۲۰} را تأسیس کردند. برنامه سرمایه‌گذاری مشترک این اتحادیه به نیازهای زنان پاسخ داده و یک رویکرد حساس به جنسیت را ارائه می‌دهد؛ - پلیس اهداف مشخصی برای از بین بردن جرم و جنایت خیابانی و سرقت ماشین دارد. به‌صورت محلی، آن‌ها یک سیاست پلیسی فعالانه را اجرایی می‌کنند و دائماً در تلاش برای افزایش واکنش‌های پلیس نسبت به حوادث خشونت خانگی هستند؛

- پلیس با همکاری مرکز تماس تلفنی خط تلفن زندگی توراک^{۲۱}، سرویس جدیدی را برای ارائه خدمات و کمک به افراد در معرض خشونت خانگی، جرائم و آزار و اذیت نژادی تأسیس نموده است؛

- مرکز بحران‌های خیانت و تجاوز اسپکس جنوبی^{۲۲} از طریق نمایش و بحث و گفتگو در مورد مسائلی مانند قدرت و کنترل روابط، خشونت جنسی و خانگی، بارداری و سوءاستفاده از مواد مخدر و الکل بر جوانان تأثیر می‌گذارد؛

- کار روی درختان بلوط باعث افزایش دید از جاده به جنگل و بهبود احساس امنیت برای استفاده‌کنندگان زن می‌شود؛ و

- پنج نگهبان خیابانی گمارده می‌شوند. بر مبنای یک سیاست آگاهانه برای همه‌شمولی، میان آنان می‌بایست سه مرد و دو زن، ترکیب سیاه و سفید پوست با پیشینه آسیایی و سیاه آفریقایی باشند.

۵- توصیه‌ها

در نمونه‌های مطرح‌شده به‌وضوح قابل‌مشاهده است که پروژه‌ها و افراد مشارکت‌کننده در آن‌ها تا حد زیادی از آگاهی نسبت به جنسیت در کار خود سود برده‌اند. آن‌ها دریافته‌اند که موضوع جنسیت عمیقاً در قلب فرآیند بازآفرینی جای می‌گیرد. در نظر گرفتن زندگی مردان و زنان در هر روز، به آن‌ها کمک می‌کند تا اهداف خود را به‌طور مؤثرتر و پایدارتری پیش برند. توصیه‌های زیر از سوی این افراد برای انتقال این واقع‌بینی و ایده‌هایی برای اجرای کاربردی آن به دیگران، ارائه شده‌اند:

گسترش یک دیدگاه جنسیتی:

۱- الزامات و دستورالعمل‌های جنسیتی را به دولت و سازمان‌های تأمین مالی بریتانیایی معرفی کنید؛

۲- موضوع جنسیت را به یک موضوع محوری در تمام مراحل فرآیند بازآفرینی تبدیل کنید؛

۳- برنامه‌ها را بر مبنای جنسیت و پذیرش اینکه زنان و مردان نیازهای متفاوت دارند، تجزیه و تحلیل کنید؛

۴- برنامه‌های آموزشی، ابزارها و سرفصل‌های لازم برای توانمند ساختن کنشگران در این زمینه را ایجاد کنید؛

۵- اطمینان حاصل کنید که در هر پروژه یک فرد پیشوا در موضوعات جنسیتی حضور دارد، یک تصمیم‌گیرنده کلیدی که می‌تواند همه‌چیز را انجام دهد و پاسخگو باشد؛

۶- تصمیم‌سازان در تمام سطوح آموزش‌های رویکرد جنسیتی را جلب کنید؛ و

۷- برای هر اقدام مثبت، خواه بهبود جنبه‌های مختلف اشتغال زنان باشد که به‌کارگیری درصد یکسانی از دختران و پسران پذیرفته شده در آزمون‌ها را تضمین کند و خواه مناسب‌سازی اتوبوس‌ها برای افراد مسن، کم‌توان جسمی و کسانی که قصد جابه‌جایی به همراه کودکان دارند، اهدافی را تعیین کنید.

مردها قربانی ۵۷ درصد از نزاع‌های خیابانی و ۸۲ درصد از حمله افراد غریبه هستند. ۸۱ درصد از قربانیان خشونت‌های خانگی زنان هستند. در یک نظرسنجی، ۹/۶ درصد زنان و ۱۵ درصد مردان بیان کرده‌اند که آن‌ها هر روز در ارتباط با دوستان و خانواده نیستند. ۱۱/۱ درصد از زنان و ۱۶/۵ درصد مردان هم نیز گفته‌اند که احساس می‌کنند از تمام فعالیت‌ها جدا شده‌اند.

اطلاعات:

۸- اطلاعات، آمار، اهداف و نظارت بر مبنای جنسیت تفکیک نمایید و تحلیل‌ها را با استفاده از این اطلاعات انجام دهید؛

۹- تحقیقات بیشتر در زمینه‌ی جنسیت و بازآفرینی به انجام رسانید؛

۱۰- از تحلیل جنسیتی در ارزیابی طرح‌های بازآفرینی استفاده کنید؛ و

۱۱- نمونه‌هایی از تجربه‌های خوب جمع‌آوری کرده و انتشار دهید.

جلب مشارکت:

۱۲- سازمان‌های متمرکز بر جنسیت و قومیت را در سیاست‌گذاری و راهبری و نظارت پروژه‌های بازآفرینی درگیر کنید؛

۱۳- شبکه‌های مرتبط با جنسیت بر مبنای همه‌شمولی اجتماعی و بازآفرینی را تشویق کرده و برای تأمین منابع مالی حمایت کنید؛

۱۴- از اینکه زنان و مردان به‌طور مساوی در حوزه‌های تصمیم‌سازی حضور داشته باشند، اطمینان حاصل کنید.

این می‌بایست شامل اعضای دارای معلولیت و اقلیت‌های قومی نیز باشد. به حضور بیشتر زنان در سطح ملی و حضور بیشتر مردان در سطح جوامع نیاز هست؛ و

۱۵- نشست‌ها و جلساتی مبتنی بر چنین اهدافی که تمایل به تغییر و برابری در به اشتراک‌گذاری قدرت را مطالبه خواهند نمود را شناسایی کنید.

" ضروری است در هزینه‌های بزرگی که در اولویت قرار می‌گیرند، زنان نیز درگیر باشند. "

جانت دین^{۲۵}

" در خلال کارگاه‌هایی با موضوع جریان‌سازی جنسیتی، ما دریافتیم که صدایمان چگونه می‌تواند شنیده شود ... ما اکنون اعتماد به نفس برای اینکه در پیام مردم محلی چگونه می‌توانند برای جامعه محلی خود تصمیم‌سازی کنند را به دست آورده‌ایم. ما برای تلاش‌هایمان احترام به دست آورده‌ایم. "

زنی از گروه سای ماور^{۲۶}

" بیست و پنج سالی که گذشت کجاست و چیست آنچه ما برای آن پیش‌بینی کرده‌ایم؟ از مراقبت کودکان گرفته تا مراقبت سالمندان ... موانع همچنان موجود است. ما نیازمند یک غلتک هموارکننده برای حرکت دادن مسائل زنان به یک سمت و سوی سازمان‌یافته هستیم. "

پت میدنلی^{۲۳}

" عمدتاً زنان در سیاست‌گذاری‌های ملی برای بهسازی محلات غایب هستند. "

یانگ^{۲۴}

" آموزش زنان برای شرکت در جلسات و پانل‌های بازآفرینی به درگیر شدن بیشتر آن‌ها با موضوع و بهره‌مندی از سازوکارهای جدید جامعه محلی‌شان کمک خواهد کرد. "

زنی از پروژه ReGender^{۲۷}

- 7- Glasgow Women and Social Inclusion Working Group (GWSIWG)
- 8- SIP
- 9- Gorbals
- 10- Greater Easter house
- 11- Rona Fitzgerald, 2002
- 12- South Yorkshire
- 13- Laura Moynahan
- 14- The South Yorkshire Women's Development Trust
- 15- Women in the Built Environment (WITBE)
- 16- Sheffield Hallam
- 17- Gleeson
- 18- Isadora Aiken
- 19- Thurrok in South Essex
- 20- Violence Against Women Alliance (VAWA)
- 21- Thurrock Life Line
- 22- South Essex Rape and Incest Crisis Center (RESPECT)
- 23- Pat Midgeley
- 24- Young
- 25- Janet Dean
- 26- Woman from Cae Mawr group
- 27- Woman from ReGender project

■ فهرست منابع:

- Rich Mix - inclusive strategies for urban regeneration, Sue Brownill and Jane Darke, Policy Press Joseph Rowntree Foundation, 1998.
- From Re-moving the goalposts: perspectives on women and regeneration, Sarah Clement, WDS, 2002 www.wds.org.uk
- Engendering the work of SIPs in Glasgow - gender impact assessment and its application to social inclusion in Scotland, report to the Glasgow Women and Social Inclusion Working Group, Rona Fitzgerald, January 2002.
- Celebrating women's contribution to social and economic development in South Yorkshire, The Source, Meadowhall, April 2003.
- Social Town Planning, Clara Greed, Routledge, 1999.
- http://www.shu.ac.uk/schools/sed/witbe/
- The Press Association, Wednesday September 17 2003.
- Poverty and Social Inclusion Survey, Gordon et al, 2000.
- Young, urban and female: young women and city regeneration Rachel Alsop, Suzanne Clisby and Gary Craig, YWCA, 2001.
- Public Management journal - Black Women Into Leadership? Issues of Gender Blind Race Equality Post Macpherson, Heidi Safia Mirza www.sourceuk.net/articles/f00353.html
- Psychiatric Morbidity Survey (ONS 2000).
- Gender and poverty in Britain, Jonathan Bradshaw, Naomi Finch, Peter A Kemp, Emese Matthew and Julie Williams, Social Policy Research Unit, University of York, Equal Opportunities Commission, Spring 2003.
- Regional trends 37, Office for National Statistics.
- British Crime Survey, 2001/2.
- Scottish Household Survey, Bulletin no 5.
- www.dft.gov.uk

✉ monaerfanian@gmail.com

برای اطلاعات بیشتر:

ReGender
Oxfam UK Poverty Programme
274 Banbury Road
Oxford, OX2 7DZ
Tel: +44 (0) 1865 313184
Email: ukpp@oxfam.org.uk

- در اسکاتلند، یک نظرسنجی نشان داد که خانوارهای با سرپرست مرد بیشتر تمایل به خرید خانه با وام دارند. این در حالی است که خانوارهای با سرپرست زن احتمالاً علاقه‌مند به اجاره مسکن اجتماعی و برخورداری از سود (تسهیلات) دولتی هستند.

- در ساخت‌وساز و لوله‌کشی تنها ۱ درصد از کارآموزان را زنان تشکیل می‌دهند و ۹۹ درصد مردان حضور دارند؛ در مهندسی، ۶ درصد زنان و ۹۴ درصد مردان هستند. این بخش‌ها که کم‌ترین تعداد زنان را در خود جای داده‌اند، در ضعیف‌ترین شرایط از نظر مهارت هستند.



◆ آکسفام و ملاحظات جنسیتی

پروژه ReGender در برنامه «فقر آکسفام بریتانیا» از طریق موارد زیر، مشارکت برابر زنان و مردان در طرح‌های بازآفرینی را حمایت و تشویق می‌کند:

- کار کردن با زنان محلی در پیشبرد پروژه‌های بازآفرینی، برای اطمینان از برآورده شدن نیازهای زنان و مردان؛
- تأثیرگذاری بر تصمیم‌سازان کلیدی بازآفرینی در سطح ملی، منطقه‌ای و محلی به‌منظور تخصیص منابع برای تأمین نیازهای مختلف فقیرترین مردان و زنان؛ و
- تأثیرگذاری برای دولت جهت توجه به حضور زنان در سطح مدیریت ارشد و حضور مردان در سطح جامعه محلی برنامه‌های بازآفرینی.

■ پی‌نوشت:

1- community

2- Gellideg

3- Merthyr Tydfil

۴- نام یکی از بزرگ‌ترین سازمان‌های بین‌المللی امدادسانی برای ریشه‌کن کردن فقر، گرسنگی و بی‌عدالتی، متشکل از ۱۵ سازمان در ۹۸ کشور، است. مؤسسه آکسفام در سال ۱۹۴۲ در دانشگاه آکسفورد در قالب یک کمیته امدادسانی برای مبارزه با قحطی توسط فعالان اجتماعی و دانشگاهیان آکسفورد تأسیس شد. اولین شعبات خارج از کشور آکسفام در سال ۱۹۶۳ در کانادا تأسیس شد.

5- The Women and Regeneration Project

6- Somirun Bibi, volunteer, Women and Regeneration project